

**PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD.FAVOURITE
PADA BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Inmas Shahfitri Rustiningrum

201410160311474

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
JUNI 2019**

**PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD.FAVOURITE
PADA BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
JUNI 2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD.FAVOURITE PADA BAGIAN PRODUKSI**

Oleh:
Inmas Shahfitri Rustiningrum
201410160311474

Malang, 29 April 2019
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Nurul Asfiah, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. FAVOURITE
PADA BAGIAN PRODUKSI**

Oleh :

Inmas Shahfitri Rustiningrum
201410160311474

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Juni 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Mursidi, M.M.

Dra. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. FAVOURITE PADA BAGIAN PRODUKSI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Inmas Shahfitri Rustiningrum

NIM : 201410160311474

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Juni 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Fika Fitriasari, S.E., M.M.

Penguji III : Dra. Nurul Asfiah, M.M.


Penguji IV : Dr. Mursidi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,


Dr. Marsudi, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Inmas Shahfitri Rustiningrum

NIM : 201410160311474

Program Studi : Manajemen

Surel : inmassr18@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagai maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi – sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Malang, 29 April 2019

Yang Membuat Pernyataan,


Inmas Shahfitri Rustiningrum



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Jum'at 28 Juni 2019

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : Inmas Shahfitri Rustiningrum

No. Induk : 201410160311474

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD FAVOURITE
PADA BAGIAN PRODUKSI

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Aniek Rumijati, M.M.	77	
2.	Fika Fitriyanti, S.E., M.M.	78	
3.	Dra. Nurul Asfiah, M.M.	80	
4.	Dr. Mursidi, M.M.	80	

Nilai rata-rata : 78,75 / B+

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui
a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 28 Juni 2019
Ketua Tim Penguji,








Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

[illegible]

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : INMAS SHAHFITRI RUSTININERUM
 NIM/TPK/Konsent : 201410160311474 / MSDM
 Tgl. SK Bimbingan : 24 Maret 2018
 Alamat/Tlp/HP : Jl. BANTARAN INDAH NO. 14 MALANG
 082230583825
 Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN
 DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
 KARYAWAN UD. FAVOURITE PADA
 BAGIAN PRODUKSI

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
16/5/18	Revisi Proposal (lihat catatan)		
11/7/18	Revisi: Latar belakang. : Tujuan Penelitian → Penelitian terdahulu : Sistem penulisan		
16/8/18	Revisi proposal		
12/9/18	Revisi Notasi Penelitian terdahulu - Diagram Sempurna		
1/10/18	- Poin penting yg ingin dijelaskan → umumnya ada 2 alternatif 1. - Penulisan di rumusan masalah diperbaiki - Memperbaiki penulisan pembatasan masalah - Penelitian Terdahulu & tabulasi		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	- Memperbaiki kata kerangka konseptual → Kerangka pikir		
19/10	- Menambahkan pengantar dibawah sub bab hipotesis. Silakan sempro		
9/11	Refin Quesioner		
24/11	Revisi Quesioner, format Skema Penelitian		
8/12	Revisi kuisone		
18/12	Revisi kuisone		
26/12	Revisi kuisone, etek 8 / selanjutnya Boleh turun lapang		
2/5/19	- Tinjau ulang penyataan hipotesis - " " sistim penulisan dalam hasil penelitian - Simpulan & saran		
3/5/19	Format & penulisan ujian skripsi		
7/5/19	Revisi Bab 3 & 4		
23/5	Silakan simpakan ujian		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II

Malang, 24 Mei 2019

Pembimbing I



Pembimbing II



PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD.FAVOURITE PADA BAGIAN PRODUKSI

Inmas Shahfitri Rustiningrum

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jalan Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur

Email: inmassr18@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan, pengawasan dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan UD.Favourite pada bagian produksi serta untuk melihat diantara variabel pelatihan, pengawasan dan motivasi variabel manakah yang memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan. Responden yang diteliti adalah karyawan pada bagian produksi kaos kaki. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian produksi kaos kaki yang berjumlah 50 orang, sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling yaitu mengambil seluruh populasi yang ada. Alat analisis menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji dominasi. Hasil analisis rentang skala menunjukkan bahwa kinerja karyawan tergolong rendah, pelatihan tergolong cukup, pengawasan tergolong cukup dan motivasi tergolong cukup. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa pelatihan, pengawasan dan motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien regresi menunjukkan bahwa variabel motivasi adalah variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja, pelatihan, pengawasan, motivasi

***THE INFLUENCE OF TRAINING, SUPERVISION AND MOTIVATION ON
PERFORMANCE EMPLOYEE OF UD. FAVOURITE IN THE
PRODUCTION SECTION***

Inmas Shahfitri Rustiningrum

Management Study Program Economics and Business Faculty

Muhammadiyah University of Malang

Jalan Raya Tlogomas No.246 Malang, East Java

Email: inmassr18@gmail.com

Abstrack

The purpose of this study is to analyze the influence of training, supervision, and motivation partially on employee performance of UD. Favourite in the production section and to see which training, supervision and motivation variables have the most dominant influence on employee performance. The respondents studied were employees in the production section of socks. The population in this study were all employees in the production section of socks which numbered 50 people, the samples in this study used total sampling which is taking all the existing population. The analysis tool uses a range of scales and multiple linear regression. Hypothesis testing using t-test and dominance test. The results of the span scale analysis show that the employee's performance is relatively low, the training is sufficient, supervision is quite sufficient and motivation is quite sufficient. The results of multiple linear regression analysis show that training, supervision, and motivation have a significant effect partially on employee performance. The results of the regression coefficient test indicate that the motivation variable is the variable that has the most dominant influence on employee performance.

Keywords: *performance, training, supervision, motivation*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas limpahan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Pengawasan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD.Favourite Pada Bagian Produksi” ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW, Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan fasilitas selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Malang.

3. Dr. Marsudi, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah menyetujui permohonan penyusunan skripsi.
4. Dr. Mursidi, M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak mencurahkan waktu, bimbingan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi baik dari teknik penulisan, isi dan saran-saran hingga selesai tepat waktu.
5. Dr. Nurul Asfiah, M.M, selaku dosen pembimbing II atas arahan, kesempatan, dukungan, kepercayaan, perhatian, dan kesabaran selama proses bimbingan.
6. Dr. Aniek Rumijati, M.M, selaku dosen wali manajemen kelas I yang telah memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Bapak Sugiharto, S.T, selaku pemilik perusahaan UD. Favourite yang sudah berbaik hati memberikan data yang dibutuhkan oleh penulis untuk kelancaran penelitian.
9. H. Rusuli Mas A'dah SE,M.M dan Hj. Sujati Dwi Rahani selaku papa dan mama saya yang selalu memberikan ridho, kepercayaan, dukungan, kesabaran dan doa agar bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.
10. Kakak dan Adiku yang selalu memberikan dukungan untuk saya selama ini.

11. Abangku Suprianto Husni karena sudah menjadi motivasi dan dukungan terbesar bagi saya, serta menjadi tempat keluh kesah saya selama penyelesaian penelitian ini.
12. Seluruh keluarga besar Manajemen I angkatan 2014, atas solidaritas dan kebersamaan yang telah kalian berikan.
13. Serta seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan disini, terimakasih untuk semua hal baik yang telah kalian berikan.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya – karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Malang, 28 April 2019

Penulis

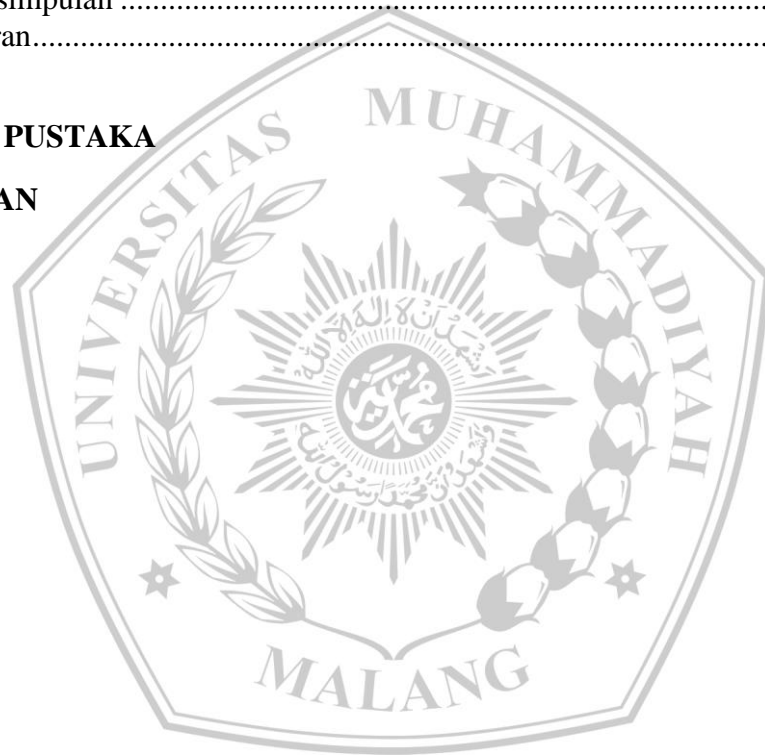
DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Landasan Teori.....	13
1. Kinerja.....	13
2. Pelatihan.....	18
3. Pengawasan.....	25
4. Motivasi	28
5. Hubungan Antar Variabel.....	32
C. Kerangka Konsep Penelitian.....	34
D. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Lokasi Penelitian.....	39
B. Jenis Penelitian.....	39
C. Populasi dan Sampel	39
D. Variabel Penelitian.....	40
E. Definisi Operasional Variabel.....	40
F. Jenis dan Sumber Data	43
G. Teknik Pengumpulan Data.....	44
H. Teknik Pengukuran Variabel	45
I. Uji Instrumen	46
J. Teknik Analisis Data.....	48

K. Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
B. Karakteristik Responden	56
C. Hasil Pengujian Instrumen	59
D. Hasil Analisis Data.....	61
E. Hasil Uji Hipotesis	71
F. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi UD.Favourite.....	6
Tabel 2.1 Tabulasi Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Skor Angket Penelitian	45
Tabel 3.2 Hasil Pengukuran Variabel	49
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.8 Rentang Skala Variabel Kinerja.....	62
Tabel 4.9 Rentang Skala Variabel Pelatihan.....	63
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Pengawasan.....	65
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Motivasi	67
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.13 Hasil Nilai <i>R Square</i>	71
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji T	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Dominasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD.Favourite.....	54
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Pelatihan Secara Parsial	73
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Pengawasan Secara Parsial	74
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Motivasi Secara Parsial	75



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 2. TABULASI DATA HASIL PENELITIAN

LAMPIRAN 3. KARAKTERISTIK RESPONDEN

LAMPIRAN 4. UJI VALIDITAS

LAMPIRAN 5. UJI RELIABILITAS

LAMPIRAN 6. UJI HIPOTESIS

LAMPIRAN 7 : Tabel r dan Tabel t



DAFTAR PUSTAKA

- Al Mubin & Lena Ferida. 2016. *Pengaruh Pengawasan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit (Kasus Bagian Pengolahan Pabrik Pada PT. Adei Plantation and Industry Pinggir-Bengkalis)*. JOM FISIP, Vol.3 No.1-Februari 2016, Page:1-15.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Atmosoeprapto, Kisdarto. 2001. *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Jakarta. Bandung: PT. Elex Media Komputindo.
- Daniel Arfan Aruan. 2013. *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sucofindo (Persero) Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 1 Nomor 2 Maret 2013, hal: 565-574.
- Dessler, Gary. 2006. *Human Resource Development*. New Jersey: Pearson.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Index.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin. 2004. *Manajemen*, alih bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Guntur, Muhammad, dkk. 2005. *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Makassar: FEIS UNM.
- Handoko, T.H. 2012. *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Haris Saputra. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gametri Tirta Lestari Duri*.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Haji Masagung.
- Hasley D. George. 2003. *Bagaimana Memimpin dan Mengawasi Pegawai Anda*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

- Kadarsiman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lia Fauziah. 2013. *Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nadira Prima Semarang*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Meldona. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN-Malang Press.
- Mohyi, Ach. *Teori dan Perilaku Organisasi Membentuk, Mengelola, Mendeteksi Kepribadian, Efektifitas dan Mengembangkan Organisasi*. Malang: UMMPress.
- Nawawi, Hadari, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. 2009. *Manajemen SDM untuk perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbinss Stephen P., 2006. *Organizational Behavior* (Terjemahan) Jilid 1, Edisi Kedelapan, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Manajemen edisi kedelapan/jilid2*. PT Macanan Jaya Cemerlang.
- Robbins, Stephen, P. 2003. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, P.Sondang. 2002. *Kiat-Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.



Tanda Terima Cek Plagiasi

KODE 102
A

Tanggal: 10/10/2018

Nama: Iqmas Shahfitri Rustiningrum
NIM: 201410160311474
Jurusan: MANAJEMEN

Naskah Publikasi: Lulus
Terjemahan Abstrak: Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



PENGARUH PELATIHAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD.FAVOURITE PADA BAGIAN PRODUKSI

ORIGINALITY REPORT

20%	22%	9%	15%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	media.neliti.com Internet Source	6%
2	eprints.dinus.ac.id Internet Source	6%
3	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	3%
4	eprints.uny.ac.id Internet Source	3%
5	eprints.umm.ac.id Internet Source	3%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%